

**Порядок**  
**защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в**  
**деятельности работников государственного бюджетного учреждения**  
**«Комплексный центр социального обслуживания населения**  
**Шатковского района»**  
**(далее-Порядок)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Законом Нижегородской области от 07 марта 2008 года №20-З «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий Порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Шатковского района» (далее-Учреждение).

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

**Работодатель** – организация, представляемая её руководителем, с которым работник состоит в трудовых отношениях на основании трудового договора;

**Работники Учреждения** - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих

лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Уведомление** - уведомление работодателя о фактах обращения в целях склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений.

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких - либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20 августа 2004 г. № 119 - ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

2.3. Работодателем принимаются меры по защите работника Учреждения, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения:

- обеспечение конфиденциальности сведений,
- обеспечение работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска;

- обеспечение от привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения им должностных обязанностей на период рассмотрения представленного работником уведомления.

2.4. В случае привлечения работника к дисциплинарной ответственности обоснованность такого решения рассматривается на заседании Комиссии по противодействию коррупции, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений, созданной в Учреждении.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

3.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения совета трудового коллектива Учреждения.

---